各級學校資深優良教師獎勵要點修正草案對照表

修正規定	現行規定	說明
一、教育部（以下簡稱本部）為鼓勵教師長期從事教學工作，為教育投注心力，特訂定本要點。	一、教育部（以下簡稱本部）為鼓勵教師長期從事教學工作，為教育投注心力，特訂定本要點。	本點未修正。
二、下列人員至每年七月三十一日連續實際從事教學工作屆滿十年、二十年、三十年、四十年，成績優良者，於每年教師節分別致贈獎金；公立學校教師獎金金額，依公立學校教師獎金發給辦法之規定，私立學校教師獎金金額，比照之基準由本部定之： （一）各級公立及已立案私立學校之在職專任合格教師。 （二）本部輔導之海外臺灣學校及大陸地區臺商學校之本國籍在職專任合格教師。 （三）高級中等以上學校軍訓教官及護理教師。 （四）依大學聘任專業技術人員擔任教學辦法、專科學校專業及技術教師遴聘辦法或高級中等學校專業及技術教師遴聘辦法聘任之專任專業技術人員或教師。 前項教師連續實際從事教學工作屆滿三十	二、下列人員至每年七月三十一日連續實際從事教學工作屆滿十年、二十年、三十年、四十年，成績優良者，於每年教師節分別致贈獎金，獎金之基準由本部定之： （一）各級公立及已立案私立學校之在職專任合格教師。 （二）本部輔導之海外臺灣學校及大陸地區臺商學校之本國籍在職專任合格教師。 （三）高級中等以上學校軍訓教官及護理教師。 （四）依大學聘任專業技術人員擔任教學辦法或專科學校專業及技術教師遴聘辦法聘任之專任專業技術人員或教師。 前項教師連續實際從事教學工作屆滿三十九年又一學期、二十九年又一學期、十九年又一學期、九年又一學期，因屆齡退休或死亡，致服務年資無法屆滿四十年、三十年、二十年及十年	一、有關公立學校資深優良教師獎金係依公立學校教師獎金發給辦法第三條第一項第六款規定及該辦法附表六規定發給；另私立學校資深優良教師獎金金額係由本部比照前開之基準訂定，爰修正第一項序文相關文字。 二、專任專業技術人員或教師除可依大學聘任專業技術人員擔任教學辦法及專科學校專業及技術教師遴聘辦法聘任外，尚包括高級中等學校專業及技術教師遴聘辦法，爰增列於第一項第四款。 三、第二項未修正。

九年又一學期、二十九年又一學期、十九年又一學期、九年又一學期，因屆齡退休或死亡，致服務年資無法屆滿四十年、三十年、二十年及十年者，得於當年度由現職服務學校申請資深優良教師獎勵。	者，得於當年度由現職服務學校申請資深優良教師獎勵。	
三、前點第一項所稱專任合格教師，指編制內有給之專任且依相關規定辦理教師資格登記或取得合格教師證書之教師。	三、前點第一項所稱專任合格教師，指編制內有給之專任且依相關規定辦理教師資格登記或取得合格教師證書之教師。	本點未修正。
四、第二點所稱連續，指自任職於公私立學校之當月起，前後職務之離職與到職之月份連續未曾中斷；中斷者，自其再任職於公私立學校之當月起算。 下列情形，其年資視為連續： (一)專任合格教師奉准帶職帶薪進修者。 (二)專任合格教師任教期間經保留底缺留職停薪奉召入伍服義務役兵役,退伍後仍任專任教師者。 (三)軍訓教官依法規奉准帶職帶薪錄取戰略教育、指參教育班隊、軍官正規班至軍事院校訓練者。 (四)技職校院專業科目或技術科目教師、專業及技術人	四、第二點所稱連續，指自任職於公私立學校之當月起，前後職務之離職與到職之月份連續未曾中斷；中斷者，自其再任職於公私立學校之當月起算。 下列情形，其年資視為連續： (一)專任合格教師奉准帶職帶薪進修者。 (二)專任合格教師任教期間經保留底缺留職停薪奉召入伍服義務役兵役，退伍後仍任專任教師者。 (三)軍訓教官依法規奉准帶職帶薪錄取戰略教育、指參教育班隊、軍官正規班至軍事院校訓練者。 (四)技職校院專業科目或技術科目教師、專業及技術	本點未修正。

員或專業及技術教師，依法規至技職校院合作機構或與任教領域有關之產業進行與專業或技術有關之研習或研究者。 （五）專任合格教師辭職就讀三年制師範專科學校、大學、研究所，於畢業後仍任專任教師者。但該段年資不予採計。 （六）在職專任合格教師因故申請留職停薪，復職後仍任專任教師者。但該段年資不予採計。	人員或專業及技術教師，依法規至技職校院合作機構或與任教領域有關之產業進行與專業或技術有關之研習或研究者。 （五）專任合格教師辭職就讀三年制師範專科學校、大學、研究所，於畢業後仍任專任教師者。但該段年資不予採計。 （六）在職專任合格教師因故申請留職停薪，復職後仍任專任教師者。但該段年資不予採計。	
五、第二點第一項所稱成績優良，指依公立高級中等以下學校校長成績考核辦法、公立高級中等以下學校教師成績考核辦法、各級私立學校自訂之考核辦法或獎懲辦法、大學自訂之評鑑規定或自訂按學年度評定成績優良之認定基準，最近十年考核或評鑑結果，均核定通過、晉級或發給獎金，且未受刑事、懲戒處分或平時考核記過以上處分者。 前項最近十年考核或評鑑結果未達成績優良，係因下列情形所致者，仍視為成績優良： （一）患重病請病假超	五、第二點第一項所稱成績優良，指依公立高級中等以下學校校長成績考核辦法、公立高級中等以下學校教師成績考核辦法、各級私立學校自訂之考核辦法或獎懲辦法、大學自訂之評鑑規定或自訂按學年度評定成績優良之認定基準，最近十年考核或評鑑結果，均核定通過、晉級或發給獎金，且未受刑事、懲戒處分或平時考核記過以上處分者。 前項最近十年考核或評鑑結果未達成績優良，係因下列情形所致者，仍視為成績優良： （一）患重病請病假超	本點未修正。

過規定。 (二)全年度因公傷病未到校服務。 第一項最近十年考核或評鑑結果未達成績優良，係因請事病假合計超過規定所致者，應扣除該未達成績優良之年資，補足十年成績優良年資。 第一項最近十年考核或評鑑結果未達成績優良者，除前二項規定之情形外，應重新起算達連續十年成績優良，並於符合服務屆滿十年、二十年、三十年、四十年時，始得申請資深優良教師獎勵。 教師於學年度中轉任學校，轉任當年度因不得併資辦理成績考核致當年度未晉級，應由前後服務學校各就其請獎年資予以審查及認定服務成績優良，始得據以申請資深優良教師獎勵。	過規定。 (二)全年度因公傷病未到校服務。 第一項最近十年考核或評鑑結果未達成績優良，係因請事病假合計超過規定所致者，應扣除該未達成績優良之年資，補足十年成績優良年資。 第一項最近十年考核或評鑑結果未達成績優良者，除前二項規定之情形外，應重新起算達連續十年成績優良，並於符合服務屆滿十年、二十年、三十年、四十年時，始得申請資深優良教師獎勵。 教師於學年度中轉任學校，轉任當年度因不得併資辦理成績考核致當年度未晉級，應由前後服務學校各就其請獎年資予以審查及認定服務成績優良，始得據以申請資深優良教師獎勵。	
六、下列年資得採計辦理獎勵： (一)曾以教師身分調兼國語推行員，調兼期間之年資。 (二)自公立學校退休後繼續至私立學校擔任專任教師，連續實際從事教學工作，且未曾接受本部或直轄市、縣(市)政府各獎助年屆獎勵者，其前後之年資。但已獲贈十年、二十	六、下列年資得採計辦理獎勵： (一)曾以教師身分調兼國語推行員，調兼期間之年資。 (二)自公立學校退休後繼續至私立學校擔任專任教師，連續實際從事教學工作，且未曾接受本部或直轄市、縣(市)政府各獎助年屆獎勵者，其前後	一、按法務部矯正署少年矯正學校組織準則第十條規定，矯正學校專任教師，依教師法及教育人員任用條例之規定聘任。另依國立高級中等學校教師介聘辦法第十三條第三項規定，國防部及法務部所屬、直轄市立、縣(市)立之高級中等學校經教師評審委員會決議，並經各該主管機關同意者，得向本部申請併同辦

年、三十年之獎勵者，應自受獎後重新計算其獎勵年資。 (三)專任合格教師曾任客座副教授、專任助理、專任實習助教、專任佐助、專任助理助教、軍警學校或矯正學校專任教師或教官之實際從事教學工作年資。 (四)師範院校公費結業生因超額分發至國民中學暫占兵缺擔任實習教師之年資。 (五)師範院校畢業生因超額分發充任代理教師之年資。 (六)第二點第一項規定之人員，於服務期間借調或支援行政機關或學校，從事與教育相關工作或仍返校授課實際從事教學工作，其借調或支援期間之年資。 (七)符合幼稚教育法第十一條規定之公私立幼稚園教師，於納編前服務於國民小學附設幼稚園，經核備有案且未曾中斷之年資。 (八)專任合格教師於任教前充任經主管教育行政機關核備有案之公私立幼兒園教師，其轉任前後服務年	之年資。但已獲贈十年、二十年、三十年之獎勵者，應自受獎後重新計算其獎勵年資。 (三)專任合格教師曾任客座副教授、專任助理、專任實習助教、專任佐助、專任助理助教、軍警學校專任教師或教官之實際從事教學工作年資。 (四)師範院校公費結業生因超額分發至國民中學暫占兵缺擔任實習教師之年資。 (五)師範院校畢業生因超額分發充任代理教師之年資。 (六)專任合格教師於服務期間借調或支援行政機關或學校，從事與教育相關工作或仍返校授課實際從事教學工作，其借調或支援期間之年資。 (七)符合幼稚教育法第十一條規定之公私立幼稚園教師，於納編前服務於國民小學附設幼稚園，經核備有案且未曾中斷之年資。 (八)專任合格教師於任教前充任經主管教育行政機關	理教師介聘。爰專任合格教師亦可能至矯正學校任教，為期完備，爰將法務部矯正學校納入第三款適用範疇，專任合格教師曾任矯正學校之教學年資亦得採計。 二、依一百十年二月二十三日修正發布第六點第六款規定之修正意旨，係為顧及各類借調人員之權益，以及肯定其對於教育相關工作之努力，爰第六款規定應適用於第二點第一項規定之對象，爰修正第六款，避免衍生法規適用疑義。 三、依公立學校教職員敘薪辦法第三條第二項規定，教職員之敘薪，主管教育行政機關得視實際需要授權學校辦理之。爰於第十款增列「或學校」之文字。 四、其餘款次內容未修正。

資銜接者，該幼兒園教師之年資。 (九)教師法制定公布前經直轄市、縣（市)政府公開甄試之學士後師資班教師，比照正式教師支薪並占缺實習，其嗣後取得合格專任教師資格且年資未曾中斷者，該段實習之年資。 (十)曾任三個月以上長期代理教師，於代理當時已取得合格教師資格，且經主管教育行政機關或學校依規定敘薪有案，於補實後，前後任教期間連續未曾中斷者，其代理教師之年資。 (十一)曾任代用或試用教師，嗣後擔任專任合格教師且年資連續者，其代用或試用之年資。 (十二)專任合格教師奉准帶職帶薪進修者，其進修期間之年資。 (十三)專任合格教師任教期間經保留底缺留職停薪奉召入伍服兵役，退伍後仍任專任教師者，其服義務役兵役期間之	核備有案之公私立幼兒園教師，其轉任前後服務年資銜接者，該幼兒園教師之年資。 (九)教師法制定公布前經直轄市、縣（市）政府公開甄試之學士後師資班教師，比照正式教師支薪並占缺實習，其嗣後取得合格專任教師資格且年資未曾中斷者，該段實習之年資。 (十)曾任三個月以上長期代理教師，於代理當時已取得合格教師資格，且經主管教育行政機關依規定敘薪有案，於補實後，前後任教期間連續未曾中斷者，其代理教師之年資。 (十一)曾任代用或試用教師，嗣後擔任專任合格教師且年資連續者，其代用或試用之年資。 (十二)專任合格教師奉准帶職帶薪進修者，其進修期間之年資。 (十三)專任合格教師任教期間經保留底缺留職停薪奉召入伍服	

年資。 （十四）軍訓教官依法規奉准帶職帶薪錄取戰略教育、指參教育班隊、軍官正規班至軍事院校訓練者，其進修期間之年資。 技職校院專業科目或技術科目教師、專業及技術人員或專業及技術教師，依法規至技職校院合作機構或與任教領域有關之產業進行專業或技術有關之研習或研究者，其研習或研究之年資。	兵役，退伍後仍任專任教師者，其服義務役兵役期間之年資。 （十四）軍訓教官依法規奉准帶職帶薪錄取戰略教育、指參教育班隊、軍官正規班至軍事院校訓練者，其進修期間之年資。 技職校院專業科目或技術科目教師、專業及技術人員或專業及技術教師，依法規至技職校院合作機構或與任教領域有關之產業進行專業或技術有關之研習或研究者，其研習或研究之年資。	
七、下列年資不予採計辦理獎勵： （一）曾任兼任教師<u>（客座副教授除外）</u>、約聘僱教師、代課教師之服務年資不予採計。 （二）曾任助理研究員、研究助理、夜間部臨時專任助教、運動教練、職訓中心訓練師之服務年資。 （三）業已折抵教育實習之服務年資。 （四）專任合格教師辭職就讀研究所，於畢業後仍任專任教師者，其就讀研究所期間之年資。	七、下列年資不予採計辦理獎勵： （一）曾任兼任教師、約聘僱教師、代課教師之服務年資不予採計。 （二）曾任助理研究員、研究助理、夜間部臨時專任助教、運動教練、職訓中心訓練師之服務年資。 （三）業已折抵教育實習之服務年資。 （四）專任合格教師辭職就讀研究所，於畢業後仍任專任教師者，其就讀研究所期間之年資。 （五）在職專任合格教	依第六點第三款規定客座副教授年資得予採計，為避免文意之扞格，爰將第一款所定兼任教師年資不予採計之規定，排除客座副教授。

（五）在職專任合格教師因故申請留職停薪，復職後仍任專任教師者，其留職停薪之年資。	師因故申請留職停薪，復職後仍任專任教師者，其留職停薪之年資。	
八、應屆獎勵之資深優良教師，均應於每年三月十五日前，由服務學校調查，依下列程序辦理： (一)國立與私立大專校院、本部輔導之海外臺灣學校及大陸地區臺商學校，由學校負責審查，列冊報本部核定後，致贈獎金予以獎勵。 (二)本部主管之國立高級中等以下學校、私立高級中等學校，由學校負責審查，列冊報本部國民及學前教育署核定後，致贈獎金予以獎勵。 (三)直轄市政府主管之公、私立學校，由學校負責審查，列冊報各該直轄市主管機關核定後，致贈獎金予以獎勵。 (四)縣（市）政府主管之公、私立學校，由學校負責審查，列冊報各該縣（市）政府核定後，致贈獎金予以獎勵。 依前項規定負責審查之學校應成立審查委員會，負責資深優良教師獎勵之審查事	八、應屆獎勵之資深優良教師，均應於每年三月十五日前，由服務學校調查，依下列程序辦理： (一)國立與私立大專校院、本部輔導之海外臺灣學校及大陸地區臺商學校，由學校負責審查，列冊報本部核定致贈獎金。 (二)國立與私立大專校院之附屬學校、國立高級中等學校及臺灣省私立高級中等學校，由學校負責審查，列冊報本部國民及學前教育署核定致贈獎金。 (三)直轄市立學校及直轄市轄區內私立高級中等以下學校，由學校負責審查，列冊報各該直轄市主管教育行政機關核定致贈獎金。 (四)縣(市)立學校及縣(市)轄區內私立國民中學以下學校，由學校負責審查，列冊報各該縣(市)政府核定致贈獎金。 依前項規定負責審查	一、修正第一項第二款至第四款，明列主管機關，並依現行學制名稱修正相關文字及酌作文字修正。 二、第二項至第四項內容未修正。

宜。 符合資深優良教師獎勵之教師因故未於當年度申請者，得申請補辦。但年資已符申請高一年居之獎勵者，不得申請補辦低一年居之獎勵。 教師曾獲頒資深優良教師獎勵者，年資中斷後再任教，不得重複請頒曾領過年居之獎金。	之學校應成立審查委員會，負責資深優良教師獎勵之審查事宜。 符合資深優良教師獎勵之教師因故未於當年度申請者，得申請補辦。但年資已符申請高一年居之獎勵者，不得申請補辦低一年居之獎勵。 教師曾獲頒資深優良教師獎勵者，年資中斷後再任教，不得重複請頒曾領過年居之獎金。	
九、請獎學校就申請資深優良教師獎勵案件，應從嚴審核；其有不實或錯誤者，除追繳獎金及相關獎勵外，應對有關人員按情節從嚴議處，並列入人事業務績效考核辦理；其涉及刑責者，應另案移送司法機關處理。 依本要點申請之資深優良教師於受獎前或於受獎後三年內因受記大過以上之處分、刑事有罪判決確定、緩起訴處分確定、懲戒處分；或有教師法第十四條至第十六條、第十八條、第十九條或第二十一條規定情事之一者，其他行為具有相關法規所定不適任情形，請獎學校應即主動報核定致贈獎金之機關撤銷或廢止之。 請獎學校於請頒作業	九、請獎學校就申請資深優良教師獎勵案件，應從嚴審核；其有不實或錯誤者，除追繳獎金及相關獎勵外，應對有關人員按情節從嚴議處，並列入人事業務績效考核辦理；其涉及刑責者，應另案移送司法機關處理。 依本要點申請之資深優良教師於受獎前或於受獎後三年內因受記大過以上之處分、刑事處分、懲戒處分或有教師法第十四條至第十六條、第十八條、第十九條及第二十一條規定情事之一者，請獎學校應即主動報核定致贈獎金之機關撤銷或廢止之。	一、參酌教師法第十四條第一項第一款至第三款、教育人員任用條例第三十一條第一項第一款至第三款及校園性別事件防治準則第二十二條第二項第一目規定之體例，將第二項規定之「刑事處分」修正為「刑事有罪判決確定、緩起訴處分確定」，並酌作文字修正，以資明確。 二、為應實務需要，參考本部八十四年八月二十一日台(八十四)人字第零四一零六八號函釋，於第三項明定教師因疑似違失或違法行為案件調查中，結果未決，學校得暫不申請之規定。

時，如有教師因疑似違失或違法行為案件調查中，學校得暫不申請。於前點所定辦理期程前調查終結，而未有前項不得請頒情形者，學校得再為申請；於辦理期程後調查終結，而未有不得請頒情形者，於次一年度補辦請頒作業。		
十、依教保服務人員條例聘任之公立幼兒園在職專任合格教師，準用本規定。	十、依教保服務人員條例聘任之公立幼兒園在職專任合格教師，準用本規定。	本點未修正。
十一、 服務屆滿四十年之資深優良教師，於表揚大會中公開表揚，由本部頒贈獎座、獎牌及獎狀，並編印教育服務經歷專輯。	十一、 本部於每年教師節辦理資深優良教師表揚大會，表揚全國服務屆滿四十年之資深優良教師，並予頒獎。	參酌師鐸獎評選及表揚活動實施要點第七點第一款及第三款規定略以，獲師鐸獎者，於表揚大會中公開表揚，由本部頒贈師鐸獎獎座、獎牌及獎狀，並獎得獎事蹟編印專輯，爰修正本點，以明確表揚及獎勵內容。